O Metalúrgico

Litoral Paulista, 17 de fevereiro de 2011 nº 146

Trabalhadores da Usimec: hoje, 17, tem assembleia

Hoje é um dia especial para os trabalhadores da Usiminas Mecânica - Usimec. Acontece a assembleia de discussão e elaboração da pauta de reivindicações que será encaminhada para a empresa e que dará início às negociações da Campanha Salarial 2011. Esta é a primeira vez que os trabalhadores irão negociar um acordo coletivo direto com a empresa. E todas as cláusulas, econômicas e sociais.

Por isso, a participação de todos é de extrema importância para que a pauta possa representar realmente as necessidades dos trabalhadores.

DEMISSÕES - Outro assunto que será discutido na assembleia diz respeito às demissões que estão ocorrendo na empresa que alega adequação do novo escopo (objetivo), elegido pela contratante, a Usiminas. A assembleia acontece na sede do Sindicato, em Cubatão (R. Cidade de Pinhal, 91), às 18h30 (primeira chamada) ou 19h, em segunda chamada.

USIMINAS

Trabalhadores aprovam pauta

Na última terça-feira, dia 15, trabalhadores da USIMINAS reunidos em assembleia, discutiram e elaboraram a pauta de reivindicações que será encaminhada para a empresa para renovação do Acordo Coletivo. Durante a assembleia foi decidido também, a concessão de prazo até amanhã (18), para que os trabalhadores possam fazer sugestões para a pauta, que podem ser encaminhadas via e-mail (**metalurgicosbs@metalurgicosbs.org.br**), ou protocoladas na secretaria da entidade. Todas as sugestões serão analisadas, selecionadas e incluídas na pauta.

Na assembleia foram aprovados vários itens como:

- **Reajuste Salarial: INPC + Média de crescimento da indústria do Estado de São Paulo + produtividade;**
- **Vale Alimentação: R$ 500,00 sem custo para os trabalhadores;**
- **PLR Linear para todos os trabalhadores;**
- **Garantia pré-aposentadoria: 36 meses para quem tem mais de 10 anos e 24 meses para quem tem menos de 10 anos;**
- **Garantia de emprego para trabalhadores acidentados;**
- **Transporte / Alimentação: gratuito;**
- **Auxílio creche: 01(um) piso profissional da categoria por filho de 0 a 06 anos, entre outros itens.**

Política de segurança na Usiminas: trabalhadores têm que participar

Os acidentes na Usiminas, apesar das garantias dadas pela presidência da empresa em novembro passado, de que a política seria modificada para que os trabalhadores tivessem mais segurança, não se concretizou. Eles continuam acontecendo com muita frequência, inclusive com mortes, o que não podemos considerar como normal.

Por isso, em breve, estaremos realizando uma paralisação que envolverá todos os trabalhadores da área da empresa já que, segurança é um direito e dever de todos. Os acidentes não escolhem a cor do uniforme. Queremos uma política de segurança que não seja imposta, mas que envolva todos os trabalhadores na sua elaboração e discussão dos métodos como prevenção em máquinas e equipamentos, questões de saúde e ambientais.

Ponto de Apoio: molecagem muda assembleia para 2ª feira, dia 21

O Sindicato realiza assembleia com os trabalhadores da Ponto de Apoio na próxima segunda-feira, dia 21. Na pauta, a substituição da Ponto de Apoio pela Integra, a PLR/2011 e o Acordo Coletivo.

Lembramos que essa assembleia deveria ter ocorrido na sexta-feira, dia 11, mas um *"iluminado"*, por motivos que ainda não sabemos, informou aos trabalhadores que a assembleia havia sido suspensa. Estamos averiguando e exigiremos providências para casos dessa natureza.

A assembleia tem início às 18h e será realizada no Sindicato, em Cubatão (R. Cidade de Pinhal, 91). Participe!

EMAC - Também nesta segunda-feira, 21, trabalhadores da EMAC se reúnem em assembleia às 18h30, no Sindicato, em Cubatão, para discutir a compensação dos dias-ponte.

VAIS DO BRASIL - Hoje, 17, acontece uma reunião com a direção da empresa onde serão discutidos os problemas quem vem se acumulando em relação à saúde dos trabalhadores. Em breve, divulgaremos o resultado.

Acesse o novo *site* do Sindicato: metalurgicosbs.org.br

Trabalhadores aprovam pauta de reivindicações

Trabalhadores em empresas metalúrgicas reunidos em assembleia no último dia 10, aprovaram a pauta de reivindicaçoes da Campanha Salarial 2011. Este ano estão sendo discutidas todas as cláusulas, econômicas e sociais, da Convenção Coletiva como Reajuste Salarial, Vale Alimentação, Vale Refeição, além das garantias de emprego pré-aposentadoria e para os trabalhadores acidentados.

Agora, o Sindicato vai protocolar a pauta no sindicato patronal e criar a agenda de reuniões que dará início às negociações. Fique atento já que, dependendo das propostas apresentadas, estaremos convocando os trabalhadores para avaliá-las.

Sindicato se reúne com Vetro System nesta sexta, dia 18

Depois de uma reunião com os trabalhadores onde foram discutidas uma série de irregularidades na empresa como mudança na jornada de trabalho, compensação de horas e dos dias-ponte, multifunção, assédio moral, entre outras, o Sindicato convocou a empresa para uma reunião na sexta-feira, dia 18. Ressaltamos que, por enquanto, estamos buscando o diálogo transparente e democrático na solução dos problemas que afetam os trabalhadores. Caso haja intransigência por parte da empresa, iremos à luta!

Dispal/Alufort: trabalhadores mostram força, cruzam os braços e obtem algumas conquistas

Os trabalhadores denunciaram vários ataques aos seus direitos, como o excesso de advertências, negociações da PLR, além de melhores condições de trabalho. Convocado pelo Sindicato para tentar um entendimento, o patrão se manteve intransigente. Não deu outra! Os trabalhadores, organizados, cruzaram os braços e paralisaram as atividades. Resultado: o patrão voltou atrás e aceitou várias reivindicações.

Vem aí, a VII Copa de Futsal dos Metalúrgicos
Escale a sua equipe e participe!
Inscrições a partir do dia 21/02/2011
Mais informações: 3221-3281

Holerite, um direito seu

O holerite deve ser entregue mensalmente e num prazo de 24 a 48 horas antes do pagamento.

Dicas:

- Sempre date e assine as duas vias:
- Guarde muito bem todos os holerites. Futuramente, eles podem ser necessários na hora da aposentadoria e em ações trabalhistas.

Valtercy, um lutador

O Sindicato lamenta o falecimento do companheiro Valtercy Ferreira Conceição, ocorrido no último domingo, dia 13, devido a problemas de saúde. Ele, que trabalhava na Metalock, sempre esteve à frente das lutas dos trabalhadores. Para a diretoria, Valtercy vai fazer muita falta na trincheira de luta da classe trabalhadora.

Cartas do Zé Protesto

"Zé, na Usimec têm trabalhadores que exercem há meses determinadas funções mas que não obtiveram até agora a devida classificação. Existe também o caso dos marcadores industriais que há alguns meses foram retirados da área por gerar mal estar como vômito, diarréia, etc, por causa dos elementos químicos no equipamento. E agora a empresa joga na área novamente colocando a saúde dos trabalhadores em risco."

- Se é material proibido e a empresa insiste em usar, só resta uma alternativa: acionar o Ministério Público e a Vigilância Sanitária para impedir mais esse abuso.

"Zé, na Perfecta a pressão corre solta, até na hora do DDS. Inclusive, apesar do alerta do Sindicato, os trabalhadores são obrigados a realizar tarefas sem a mínima segurança."

- Pressão e correria é uma metodologia da área da Usiminas. Mas será que esta é a política de segurança que ela afirma ter implantado e o resultado já deveria estar aparecendo? Não é à toa que os acidentes continuam acontecendo.

"Zé, na Aciaria, área de conversores, os operadores de ponte continuam trabalhando em péssimas condições. Poeira, gases, calor, dobras, baixa remuneração, falta do adicional de insalubridade são alguns dos problemas que enfrentam. Um detalhe importante: os peritos só aparecem na área para fazer medição em dia de preventiva ou quando está parada."

- Transparência só no papel. Na prática, política retrógrada. Mas os trabalhadores estão de olho nessa situação.

"Zé, a Servitec não pagou reajuste salarial, não tem água para banho, no bebedouro a é água suja. Quando os trabalhadores falam do reajuste são maltratados. Acredita que tem gente que não recebeu 13º salário. Além disso, ainda tem que ouvir os gritos do Tarzan."

- E a contratante Usiminas, não fiscaliza? Não esqueça que ela é co-responsável. O reajuste deve ser imediato após o fechamento do acordo ou convenção. Estamos acompanhando.

"A Construtora LC Simões / Idéia presta serviços na Usiminas na construção de um galpão. Ela recrutou trabalhadores da Bahia e, quando os mandou embora, obrigou a assinar a documentação e não pagou nada."

- E o sindicato que os representa, não faz nada? A Usiminas já foi informada? Ela responde também por esse passivo.

Mande a sua bronca para o Zé Protesto. Ligue 3226-3572 ou pelo e-mail: metalurgicosbs@metalurgicobs.org.br

o metalúrgico *especial* - Publicação sob a responsabilidade da diretoria do STISMMMEC.
Edição: Marcos Senhorães (Jornalista MTb 39795) . Fotos: Arquivo Sindicato. Ilustração: Laerte. Telefone: (13) 3226-3572.
Impressão: Gráfica do Sindicato. E-mail: metalurgicosbs@metalurgicosbs.org.br